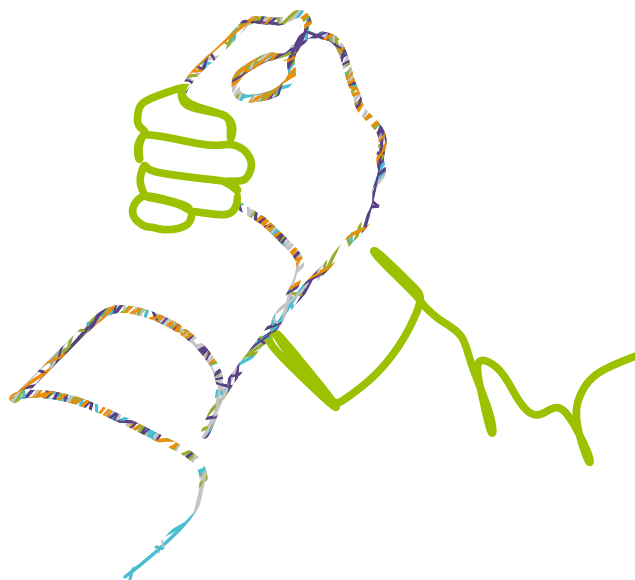




Beweging in Leiderschap & Nieuw Organiseren

**Inspiratieprogramma
voor leiders in zorg & welzijn**

De afgelopen jaren heeft Nieuw Organiseren terrein gewonnen, maar er is nog een wereld te winnen. Dat is hard nodig, zodat zorg- en welzijnsprofessionals de ruimte krijgen om te doen waarvoor ze kozen: er zijn voor anderen. Tegelijk vraagt de transformatie van zorg en welzijn om een manier van organiseren waarin ook burgers, cliënten, naasten en vrijwilligers meedoen.

Veel bestuurders zoeken naar manieren om zorg en welzijn anders te organiseren. Maar deze transformatie gaat niet vanzelf en is binnen bestaande structuren, machtsverhoudingen en patronen niet eenvoudig.

Toch zijn steeds meer bestuurders en managers in zorg en welzijn zich ervan bewust dat het nodig is om die beweging in of door te zetten. Ze zijn op zoek zijn naar hoe het wél kan. En er zijn ondertussen genoeg inspirerende voorbeelden om lessen uit te trekken.



VOOR WIE?

Dit programma is bedoeld voor bestuurders en managers in zorg en welzijn die zich in beperkte tijd willen (her)oriënteren en verdiepen in nieuwe denkrichtingen rondom besturen, organiseren en veranderen. En die openstaan voor reflectie en zelfonderzoek met betrekking tot hun eigen rol en de uitdagingen waar zij voor staan.

Ben jij bestuurder of manager in zorg en welzijn en toe aan een inspirerende en leerzame time-out? Dan is dit programma wellicht passend voor jou.

- Leg in korte tijd een stevig fundament voor Nieuw Organiseren, gekoppeld aan je eigen praktijk;
- onderzoek wat de nieuwe veranderkunde voor jou als mens en leider betekent;
- ga samen met andere bestuurders en managers aan de slag met je eigen vraagstukken.

Het programma wordt mede gedragen door ervaren verschilmakers en leiders uit zorg en welzijn, zodat het een sterk 'van, voor en door' karakter heeft.

OPZET VAN HET PROGRAMMA

Het programma bestaat uit drie opeenvolgende modules van een etmaal met telkens een:

- *Diner Pensant* met persoonlijke verhalen van ervaren bestuurders;
- overnachting op een locatie in het midden van het land;
- verdiepende dag met ruimte voor theorie, praktijk en persoonlijke reflectie.



MODULE 1: DE FUNDAMENTEN VAN NIEUW ORGANISEREN

Tijdens de eerste module staat het gedachtegoed achter Nieuw Organiseren centraal. We putten uit verschillende bronnen die het fundament vormen voor de ontwikkeling van klassieke hiërarchische en bureaucratische verhoudingen naar horizontale vormen van organiseren.

Diner Pensant

Welke uitgangspunten hanteren koplopers bij het besturen en organiseren? Wat drijft hen om deze visie te omarmen? Welke ervaringen hebben ze daarmee opgedaan tot nu toe? We verkennen en onderzoeken samen de wijsheid en ervaringen binnen de groep.

Dagprogramma

Na verdere theoretische verdieping van het gedachtegoed en een persoonlijke verdieping op de eigen morele positie wordt de koppeling gemaakt met eigen vraagstukken.

Uitdagingen

- Ontdek en verrijk je inzichten in een andere kijk op besturen, managen en organiseren.
- Vergaar theoretische bagage om op basis van andere principes te gaan organiseren.
- Krijg zicht op je ontwikkeling en transformatie als leider.

MODULE 2: EEN ANDERE KIJK OP ORGANISATIEVERANDERING

In deze module richten we ons op de verandering en transformatie van zorg en welzijn in de praktijk. Wat zijn cruciale inzichten uit de nieuwe veranderkunde?

Diner Pensant

Wat kunnen we leren van de ervaringen van koplopers en wat zijn cruciale inzichten uit de nieuwe veranderkunde? Bestuurders die deze visie op organiseren al jaren impliciet en expliciet als uitgangspunt nemen voor hun handelen zijn te gast. Voor welke uitdagingen staan zij en wat is de kern van hun aanpak?

Dagprogramma

De nieuwe kijk op veranderen binnen zorg en welzijn staat centraal. We richten ons in het verlengde daarvan op de vraag wat die inzichten betekenen voor de eigen praktijk en de uitdagingen die daar liggen.

Uitdagingen

- Leer van de praktijk van bestuurders die de weg naar vernieuwing al insloegen.
- Verrijk je perspectief op je eigen praktijk vanuit de nieuwe veranderkunde.
- Verzamel handvatten om je eigen praktijk verder te ontwikkelen of bij te stellen.



MODULE 3: ONTWIKKELING VAN LEIDERSCHAP

Het antwoord op de vraag wie je in deze tijd wilt zijn - als mens en als leider - bepaalt in hoge mate of je je omgeving kunt inspireren om andere wegen te bewandelen. In de derde en laatste module nemen we daarom de tijd voor de ontwikkeling van het leiderschap van de deelnemers zélf.

Diner Pensant

We ontvangen bestuurders voor wie de beweging naar een andere visie op organiseren sterk verbonden is met een persoonlijk bewustwordingsproces dat voor hen tot soms radicaal nieuwe inzichten en keuzes leidde.

Dagprogramma

Tijdens het dagprogramma zetten we die persoonlijke verdieping door. Wat vraagt het verlaten van hiërarchische en bureaucratische aansturing van jou als persoon en als eindverantwoordelijke? Wie wil jij als leider zijn in deze tijd? Wat betekent dat voor de keuzes die je wilt, kunt en durft te maken? En wat heb je daarvoor nodig?

Uitdagingen

- Onderzoek je ambitie, positie en rol als leider in dit bewegende veld.
- Word je bewust van je persoonlijke en professionele uitdagingen.
- Leer je eigen verhaal doorgronden en vertellen.



AANBEVELINGEN

'Inspirerend en blikverruimend! Juist in deze tijden waarin 'oude oplossingen' niet langer voldoen, vult het programma een behoefte aan nieuwe inzichten en denkkaders.'

Leny Braks, manager Het Spectrum en toezichthouder in diverse zorginstellingen

'De opzet van deze training is perfect en de inhoud erg inspirerend. De docenten en begeleiders hebben er, samen met de betrokken bestuurders, met hun theoretische en praktische kennis voor gezorgd dat mijn visie een nog steviger en bewuster fundament heeft gekregen. Het heeft mij als deelnemer een stap verder gebracht.'

Miranda Hanegraaf, manager Herstel bij RIBW Brabant

'Dit programma biedt een inspirerende context om de tijd te nemen om jezelf af te vragen wat nu ook alweer de bedoeling is van het besturen van een, in mijn geval, organisatie voor kwetsbare ouderen. Verantwoording afleggen aan stakeholders? Of medewerkers een zinvolle baan geven om kwetsbare ouderen een veilige en comfortabele plek in hun laatste levensfase aan te bieden? Goed om dit weer in balans te krijgen en te vertalen naar de concrete praktijk op basis van de aangereikte theoretische kennis, reflecties op de eigen praktijk en de waardevolle en oprechte inbreng van collega-bestuurders die aan het programma verbonden zijn.'

Marcel Verboom, bestuurder Zorggroep Oldaël

'Meedoen aan het programma was verrijkend. De combinatie van theorie en het delen van ervaringen gaf nieuwe en praktische inzichten. Ik gun het iedere bestuurder om dit programma te volgen en te onderzoeken wat Nieuw Organiseren betekent voor de cliënt, de organisatie en jezelf.'

Fleur Esmeijer, bestuurder Bindkracht VHL

'Dit programma geeft woorden aan iets wat ik ergens al wist en voelde. Het gedachtegoed, de ervaring van medebestuurders en medeparticipanten en de rijke kennis en ervaring van de begeleiders geven me houvast en maken gretig om hier mee aan de gang te gaan. Tip: doe dit met collega's. Dan komt er iets in beweging!'

Nieske Blaauw, directeur Welzijn Vianen

'Het heeft mij niet alleen bevestigd, maar ook de stevigheid gegeven om met enthousiasme nieuwe wegen te (blijven) verkennen. Het besef van het belang van gezamenlijkheid en de kracht van verbinding maakt dat ik met nieuw bewustzijn de enorme uitdagingen van de toekomst tegemoet treed.'

Mariken Radstaat, directeur Mens & Organisatie ihub.



PRAKTISCHE INFORMATIE

Max. deelnemers: 12

Programmaleiding: Jan Smit & Georgette Kempink

Hosting: Astrid Booij Liewers & Erik Sprang

Betrokken bestuurders: Aline Poolen (ZorgAccent), Annemarie van Dalen (Odion), Eppie Fokkema (Archipel), Gerjanne Kleen (JP van den Bent) en Joost Harkink (Riwis).

Kosten: De kosten bedragen € 2.995,- (vrijgesteld van btw) voor het hele traject inclusief literatuur. Niet inbegrepen zijn consumpties, diner en kosten van de overnachtingen op locatie. De kosten daarvan worden geschat op € 850,- incl. btw en zullen separaat worden doorberekend.

Aanmelden: Aanmelding voor deelname kan door een mail te sturen aan aanmelden@broosz.nl. Na aanmelding nemen we contact met je op voor een intake. Liever eerst meer informatie? Neem dan gerust persoonlijk contact op met Astrid Booij Liewers (06-50218736) of Jan Smit (06-48276374).

Data: 2025

Online kennismaking: vrijdag 10 oktober 10.00 - 12.00 uur

Op locatie:

Module 1: van woensdag 5 november 17.00 uur
tot donderdag 6 november 17.00 uur

Module 2: van donderdag 11 december 17.00 uur
tot vrijdag 12 december 17.00 uur

Module 3: van donderdag 22 januari 2026 17.00 uur
tot vrijdag 23 januari 2026 17.00 uur

2026

Online kennismaking op vrijdag 9 oktober 10.00 - 12.00 uur

Op locatie:

Module 1: van donderdag 29 oktober 17.00 uur
tot vrijdag 30 oktober 17.00 uur

Module 2: van donderdag 10 december 17.00 uur
tot vrijdag 11 december 17.00 uur

Module 3: van donderdag 21 januari 2027 17.00 uur
tot vrijdag 22 januari 2027 17.00 uur

ONTWIKKELINGSROUTE

Voor verdere ondersteuning en inspiratie op de ingeslagen weg bieden wij verschillende mogelijkheden zoals: team- en organisatieontwikkeling, Communities of Practice, intervisie, advies, persoonlijke coaching of loopbaanontwikkeling.