



Beweging in Leiderschap & Nieuw Organiseren

**Inspiratieprogramma
voor leiders in zorg & welzijn**

De afgelopen jaren heeft Nieuw Organiseren terrein gewonnen, maar er is nog een wereld te winnen. Dat is hard nodig, zodat zorg- en welzijnsprofessionals de ruimte krijgen om te doen waarvoor ze kozen: er zijn voor anderen. Heel wat bestuurders zijn gestart met het vormgeven van Nieuw Organiseren. Maar die transformatie gaat niet vanzelf en is binnen bestaande structuren, machtsverhoudingen en patronen niet vanzelfsprekend te realiseren.

Toch zijn steeds meer bestuurders en managers in zorg en welzijn zich ervan bewust dat het nodig is om die beweging in of door te zetten. Ze zijn op zoek zijn naar hoe het wél kan. En er zijn ondertussen genoeg inspirerende voorbeelden om lessen uit te trekken.



VOOR WIE?

Dit programma is voor bestuurders en managers in zorg en welzijn die in beperkte tijd zich willen (her)oriënteren en verdiepen in de kern van het gedachtegoed van Nieuw (Rijnlands) Organiseren. En die open staan voor reflectie en zelfonderzoek met betrekking tot hun eigen rol als leider en de uitdagingen waar ze voor staan.

Ben jij bestuurder of manager in zorg en welzijn en toe aan een inspirerende en leerzame time-out? Dan is dit programma wellicht passend voor jou. Je:

- legt in korte tijd een stevig fundament voor Nieuw Organiseren, gekoppeld aan je eigen praktijk;
- onderzoekt wat de nieuwe veranderekunde die ermee verbonden is voor jou als mens en leider betekent;
- gaat samen met andere bestuurders en managers aan de slag met je eigen vraagstukken.

Het programma wordt mede gedragen door ervaren verschilmakers en leiders uit zorg en welzijn, zodat het een sterk 'van, voor en door' karakter heeft.

OPZET VAN HET PROGRAMMA

Het programma bestaat uit drie opeenvolgende modules van een etmaal met telkens een:

- *Diner Pensant* met persoonlijke verhalen van ervaren bestuurders;
- overnachting op een locatie in het midden van het land;
- verdiepende dag met ruimte voor theorie, praktijk en persoonlijke reflectie.



MODULE 1: DE FUNDAMENTEN VAN NIEUW ORGANISEREN

Tijdens de eerste module staat het gedachtegoed achter Nieuw Organiseren centraal. We doen een greep uit de verschillende bronnen - waaronder het Rijnlandmodel - die het fundament vormen voor de ontwikkeling van klassieke hiërarchische verhoudingen in organisaties naar horizontale vormen van organiseren.

Diner Pensant

Aan de hand van de organiseerprincipes die de basis vormen van Nieuw Organiseren - Vakmanschap, Verbinding en Vertrouwen - wordt samen met een aantal gasten de wijsheid en ervaring van de groep verkend en onderzocht.

Dagprogramma

Door verdere theoretische verdieping van het gedachtegoed en persoonlijke verdieping wordt de koppeling gemaakt met eigen vraagstukken.

Uitdagingen

- Ontdek een andere kijk op besturen, managen en organiseren.
- Vergaar theoretische bagage om op basis van andere principes te gaan organiseren.
- Krijg zicht op je ontwikkeling en transformatie als leider.

MODULE 2: EEN ANDERE KIJK OP ORGANISATIEVERANDERING

In deze module richten we ons op de verandering en transformatie van zorg en welzijn in de praktijk. De afgelopen jaren hebben in de zorg al aanzienlijke veranderingsprocessen plaats gehad.

Diner Pensant

Wat kunnen we leren van de ervaringen van koplopers en wat zijn cruciale inzichten uit de nieuwe veranderkunde? Een aantal bestuurders en managers die de Rijnlandse principes al jaren impliciet en expliciet als uitgangspunt nemen voor hun handelen zijn te gast. Voor welke uitdagingen stonden zij en wat is de kern van hun aanpak?

Dagprogramma

De nieuwe kijk op veranderen binnen de diverse sectoren staat centraal. We richten ons daarbij op de vraag wat die inzichten betekenen voor de eigen praktijk en de uitdagingen die daar liggen.

Uitdagingen

- Leer van de praktijk van bestuurders die de weg naar vernieuwing al insloegen.
- Verrijk je perspectief op je eigen praktijk vanuit de nieuwe veranderkunde.
- Verzamel handvatten om je eigen praktijk verder te ontwikkelen of bij te stellen.



MODULE 3: ONTWIKKELING VAN LEIDERSCHAP

Het antwoord op de vraag wie je in deze tijd wilt zijn - als mens en als leider - bepaalt in hoge mate of je je omgeving kunt inspireren om andere wegen te bewandelen. In de derde en laatste module nemen we daarom de tijd voor de ontwikkeling in leiderschap van de deelnemers zélf.

Diner Pensant

We ontvangen bestuurders voor wie de beweging naar een andere visie op organiseren sterk verbonden is met een persoonlijk bewustwordingsproces dat voor hen tot radicaal nieuwe inzichten en keuzes leidde.

Dagprogramma

Tijdens het dagprogramma zetten we die persoonlijke verdieping door. Wat vraagt het verlaten van hiërarchische en bureaucratische aansturing van jou als persoon en als eindverantwoordelijke? Wie wil jij als leider zijn in deze tijd? Wat betekent dat voor de keuzes die je wilt, kunt en durft te maken? En wat heb je daarvoor nodig?

Uitdagingen

- Onderzoek je ambitie, positie en rol als leider in dit bewegende veld.
- Word je bewust van je persoonlijke en professionele uitdagingen.
- Leer je eigen verhaal doorgronden en vertellen.

AANBEVELINGEN

‘Goed dat dit wordt aangeboden, hoe breder de beweging hoe beter!’

Anita Keita, directeur-bestuurder Versa Welzijn

‘Ik merk bij veel collega’s dat ze wel willen, maar nog niet durven en vaak echt niet weten hoe. Maar voel of ervaar je dat werken vanuit hiërarchie niet meer passend is?’

Fieke van Deutekom, bestuurder Kalorama

‘Ik heb op een hele prettige manier veel kennis opgedaan over het gedachtegoed van nieuw organiseren. De sessies met de begeleiders en de gesprekken met ‘ambassadeurs’ en ervaringsdeskundigen waren een unieke ervaring. Dit heeft mij, meer dan ik van tevoren had kunnen vermoeden, geholpen aan aan ideeën over hoe nieuw organiseren in mijn organisatie kan groeien.’

Michiel Hoek, manager klant & organisatie Noorderbreedte

‘Dit programma geeft woorden aan iets wat ik ergens al wist en voelde. Het gedachtegoed, de ervaring van medebestuurders en medeparticipanten en de rijke kennis en ervaring van de begeleiders geven me houvast en maken gretig om hier mee aan de gang te gaan. Tip: doe dit met collega’s. Dan komt er iets in beweging!’

Nieske Blaauw, directeur Welzijn Vianen



PRAKTISCHE INFORMATIE

Max. deelnemers: 10

Programmaleiding: Jan Smit & Georgette Kempink

Hosting: Astrid Booij Liewers & Erik Sprang

Betrokken bestuurders: Jan-Willem Bedeaux, Inge Borghuis, Annemarie van Dalen, Fieke van Deutekom, Anita Keita, Marenne van Kempen, Ruud Klarenbeek, Joos Vaessens.

Kosten: De kosten bedragen € 2.950,- (vrijgesteld van btw) voor het hele traject inclusief literatuur. Niet inbegrepen zijn consumpties, diner en kosten van een overnachting op locatie. De kosten daarvan worden geschat op € 750,- incl. btw en zullen separaat worden doorberekend.

Aanmelden: Aanmelding voor deelname kan door een mail te sturen aan aanmelden@broosz.nl of telefonisch, via [026-37 90 815](tel:026-3790815). Na aanmelding nemen we contact met je op voor een intake. Liever eerst meer informatie? Neem dan gerust persoonlijk contact op met Astrid Booij Liewers ([06-50218736](tel:06-50218736)) of Jan Smit ([06-48276374](tel:06-48276374)).

Data 2022: Online kennismaking: vrijdag 9 september 15.00 tot 17.00 uur
Op locatie:

Module 1: van woensdag 21 september 17.00 uur
tot donderdag 22 september 17.00 uur

Module 2: van donderdag 13 oktober 17.00 uur
tot vrijdag 14 oktober 17.00 uur

Module 3: van donderdag 10 november 17.00
tot vrijdag 11 november 17.00 uur

Data 2023: Online kennismaking: vrijdag 10 maart 15.00 - 17.00 uur
Op locatie

Module 1: van donderdag 30 maart 17.00 uur
tot vrijdag 31 maart 17.00 uur

Module 2: van woensdag 19 april 17.00 uur
tot donderdag 20 april 17.00 uur.

Module 3: van donderdag 11 mei 17.00 uur
tot vrijdag 12 mei 17.00 uur.

ONTWIKKELINGSROUTE

Voor verdere ondersteuning en inspiratie op de ingeslagen weg bieden wij verschillende mogelijkheden zoals: team- en organisatieontwikkeling, communities of practice, intervisie, persoonlijke coaching of loopbaanontwikkeling.