

# TOP 3e editie

**PERSOONLIJKE UITNODIGING**  
voor het Transvorm Ontwikkel Programma (TOP)

Want als TOP werknemer verdien je een TOP programma en houden we jouw vuurtje brandend!



**Jij doet er toe!**

Gedreven  
Ambitie  
Inspiratie  
Kritisch  
Creëren  
Anticiperen  
Leergierig  
Talentvol  
Actief  
Enthousiast  
Bevlogen  
Stimuleren  
Betrokken  
Ambassadeur

Programma September 2012 t/m mei 2013: Open Space • Workshops • Intervisie • Mentor • World café  
Nieuwsgierig? Meer informatie en aanmeldprocedure [www.transform.org](http://www.transform.org)

Transvorm Ontwikkel Programma  
Kick Off 16 april 2015

# Programma vandaag

- 09.15 - 09.45 uur Startschot Transvorm en introductie Programma
- 09.45 - 12.30 uur Open Space met belangrijke thema's die jou ter harte gaan o.l.v. Jan Smit
- 12.30 - 13.30 uur Lunch
- 13.30 - 17.00 uur Verder kennismaken en programma uiteen zetten o.l.v. Georgette Kempink

# Reis van de Held



# Aanleiding TOP:

- Young Professional voelt zich onvoldoende gehoord
- Sociale Innovatie, regelruimte is essentieel
- YP lopen vast in bestaande structuren, veel regels
- Schaarste van talent
- Bouwen aan Organisatie van de Toekomst: frisse blik cruciaal
- Meedoen en meedenken over complexe vraagstukken
- YP zijn voorlopers (sociale technologie)

# Doelstellingen TOP:

- Impuls voor ontwikkeling van Young Professionals in de sector zorg en welzijn
- Vergroten bewustzijn bij deelnemende organisaties om aandacht te hebben voor generaties
- Leernetwerk bouwen waarbij kennis en ervaringen kunnen worden gedeeld
- Persoonlijke ontwikkeling hand in hand met organisatieontwikkeling
- Wake-up call! Organisatie van de Toekomst: nieuw, duurzaam, licht, slim organiseren.

# Wie zijn wij?

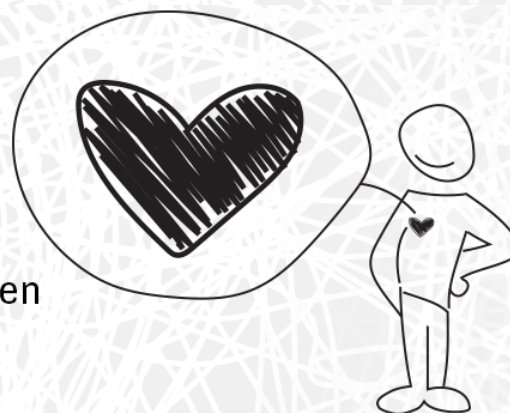
- bureau sinds 2003 zelfstandig bezig met ontwikkeling van mensen, teams, organisaties .... Broosz is de naam!
- uitgangspunt: zelforganiserend vermogen van mensen, zelforganisatie, co-creatie, Nieuw (Rijnlands) Organiseren, Sociale Innovatie, persoonlijke ontwikkeling
- werkzaam in verschillende sectoren: zorg, banken, overheid
- aanpakken: werkconferenties, leerconcepten, advies, inspiratie, teamontwikkeling



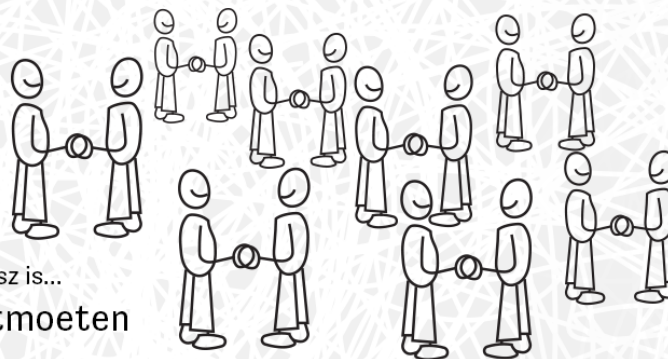
Broosz is...  
**Meemaken en ervaren**



Broosz is...  
**Vanuit je hart bijdragen**



Broosz is...  
**Ontmoeten**



Broosz is...  
Co-creatie

CO-CREATIE 



Broosz is...  
Verbinding maken

Broosz is...  
Ontdekken dat organiseren anders kan





# Changing the GAME

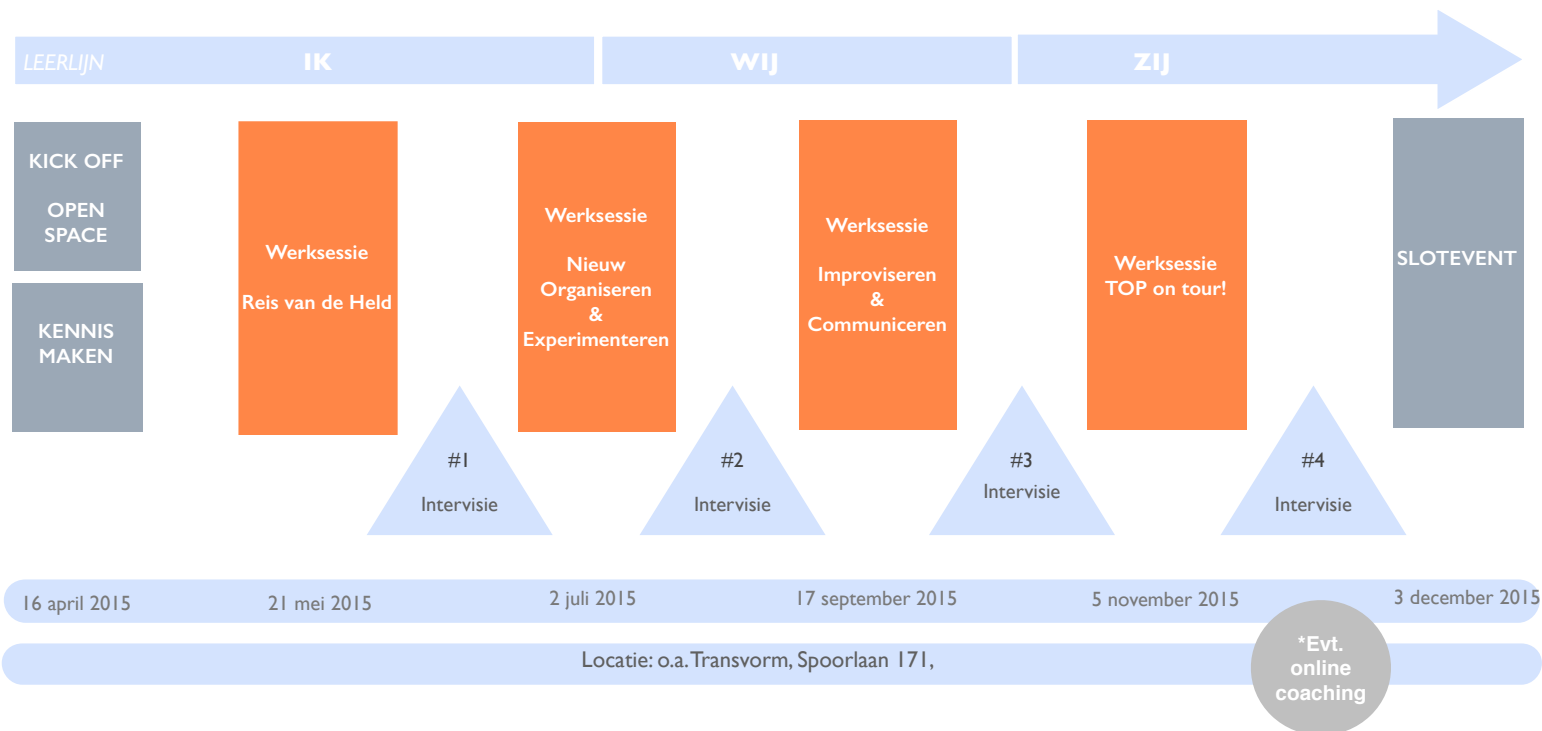


Expeditie Jeugdzorg Anders  
Vertrek: 10 & 11 maart 2015

# Waarom ben jij hier?

- ?

## Transvorm Ontwikkel Programma (TOP)



# Programma vandaag

- 09.15 - 09.30 uur Kick Off en introductie Programma, Transvorm en Broosz
- 09.30 - 12.30 uur Open Space met belangrijke thema's die jou ter harte gaan o.l.v. Jan Smit
- 12.30 - 13.30 uur Lunch
- 13.30 - 17.00 uur Opstarten leernetwerk en programma uiteen zetten o.l.v. Georgette Kempink

# Open Space

## ‘HOT TOPICS’ in Zorg & Welzijn!

Young Professionals &  
Leidinggevenden in Dialoog

16 april 2015

Jan Smit



# Filmpje Open Space



# Wat zijn de Hot Topics uit jullie praktijk?



**De Wever**



PROVINCIALERAADGEZONDHEID BRABANT



# OPEN SPACE

**Het beste deel van een conferentie de koffie pauze?**



**Een programma zonder bewustzijn van waar de betrokkenen zich mee bezig houden?**

**Nee:  
Open Space!**

# OPEN SPACE REGEL I

***Uit het Hart!***

***Bespreek je thema van 'passionate concern'***



**Elke invalshoek  
is mogelijk!**



## OPEN SPACE REGEL 2

### *De Wet van de Twee Voeten!*

- *Kies die sessies die het meest bij je passen*
- *Verlaat een sessie wanneer je wilt!*



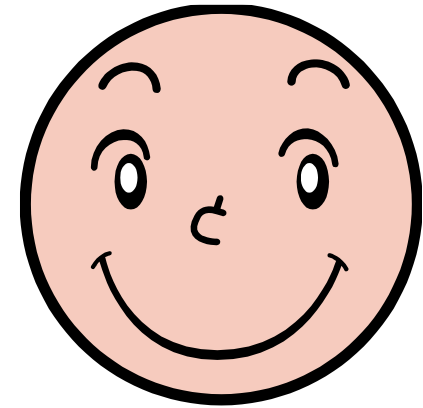


## OPEN SPACE REGEL 3

***Don't worry!***

- ***Dit is het juist moment***
- ***Dit zijn de juiste mensen***

***Genoeg is Genoeg, als het voorbij is, is het voorbij ..***



# OPEN SPACE REGEL 4

*Alle rollen zijn OK!*

- *Thema Inbrengers*

- *Deelnemers*

- *'Bijen'*

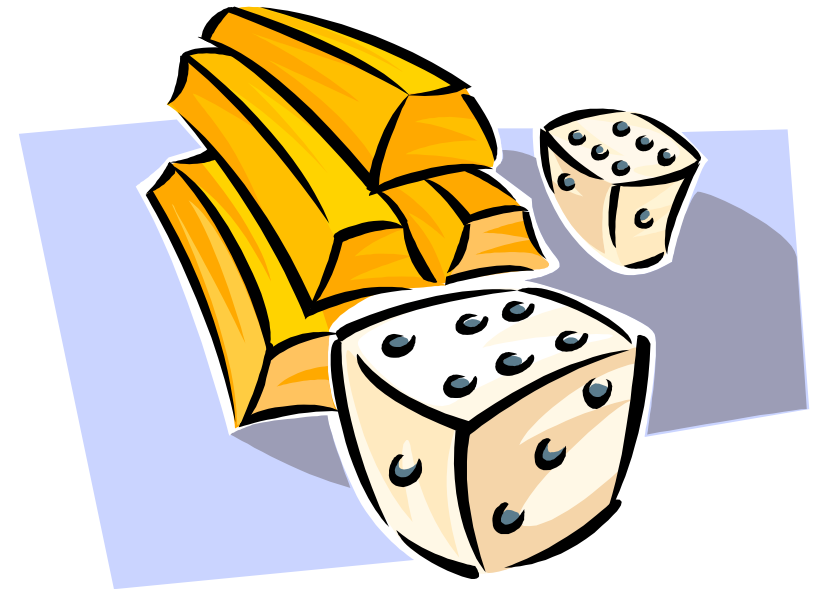
- *'Vlinders!'*



# OPEN SPACE REGEL 5

## *No guts no glory!*

- *Ga er voor!*
- *Wees erbij!*
- *Spreek je uit!*
- *Ontspan!*
- *Geniet!*



# Werkprincipes

- *Wie er komen, zijn precies de juiste mensen*
- *Het begint, als het begint*
- *Wat er gebeurt, is het enige wat kan gebeuren*
- *Als het voorbij is, is het voorbij*



# Stappen

- *'Agenda setting'*  
*Inbreng van jullie thema's (10 minuten)*
- *'Open Space' Ronde 1 (40 minuten)*
- *'Open Space' Ronde 2 (40 minuten)*
- *Plenaire Terugkoppeling (20 minuten)*
- *Dialog: wat leveren deze gesprekken op? (10)*





**En dan nu aan de Slag :**

## ***Stappen***

- ***Presenteer je Thema!***
- ***Zet het in het Schema!***

***Ga er voor!***

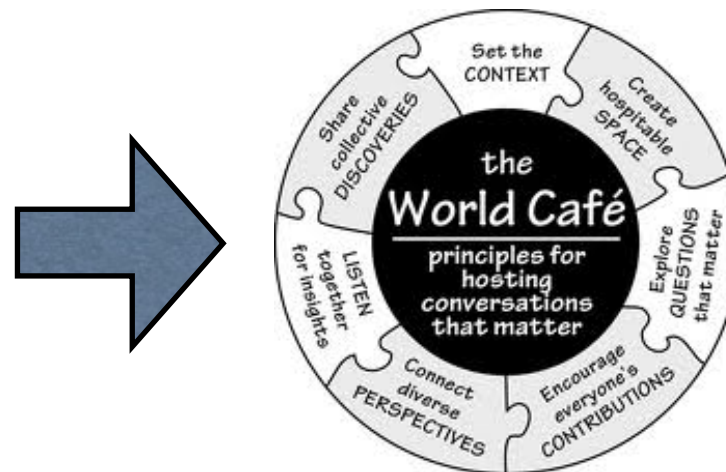


# Middagprogramma

- Verder kennismaken
- Programma & vragen
- Personal Pitch & Intervisie opstarten
- Afsluiten & vooruitblik
- Einde om 17.00 uur

# Aanpak

- Ervaringsgericht: reflectie op je eigen praktijk, bewust worden van je eigen denkmodellen, experimenteren en delen
- Verschillende bronnen van leren: intervisie, workshops, literatuur, opdrachten, zelf doen, experimenteren



# Organisatie TOP

- Transvorm: Karin van de Wetering
- Broosz: Georgette Kempink, programma-regisseur, coördinator, leercoach
- Gasten: o.a. Jan Smit, Salmaan Sana, Troje en andere friskijkers en dwarsdenkers

# Rollen

- Deelnemer: verantwoordelijk voor eigen leren en voor leren andere deelnemers
- Programma-regisseur: verantwoordelijk voor structuur en context en ondersteuner van individueel leren en collectief leren
- Gasten: inspirators
- Programma-coördinatie



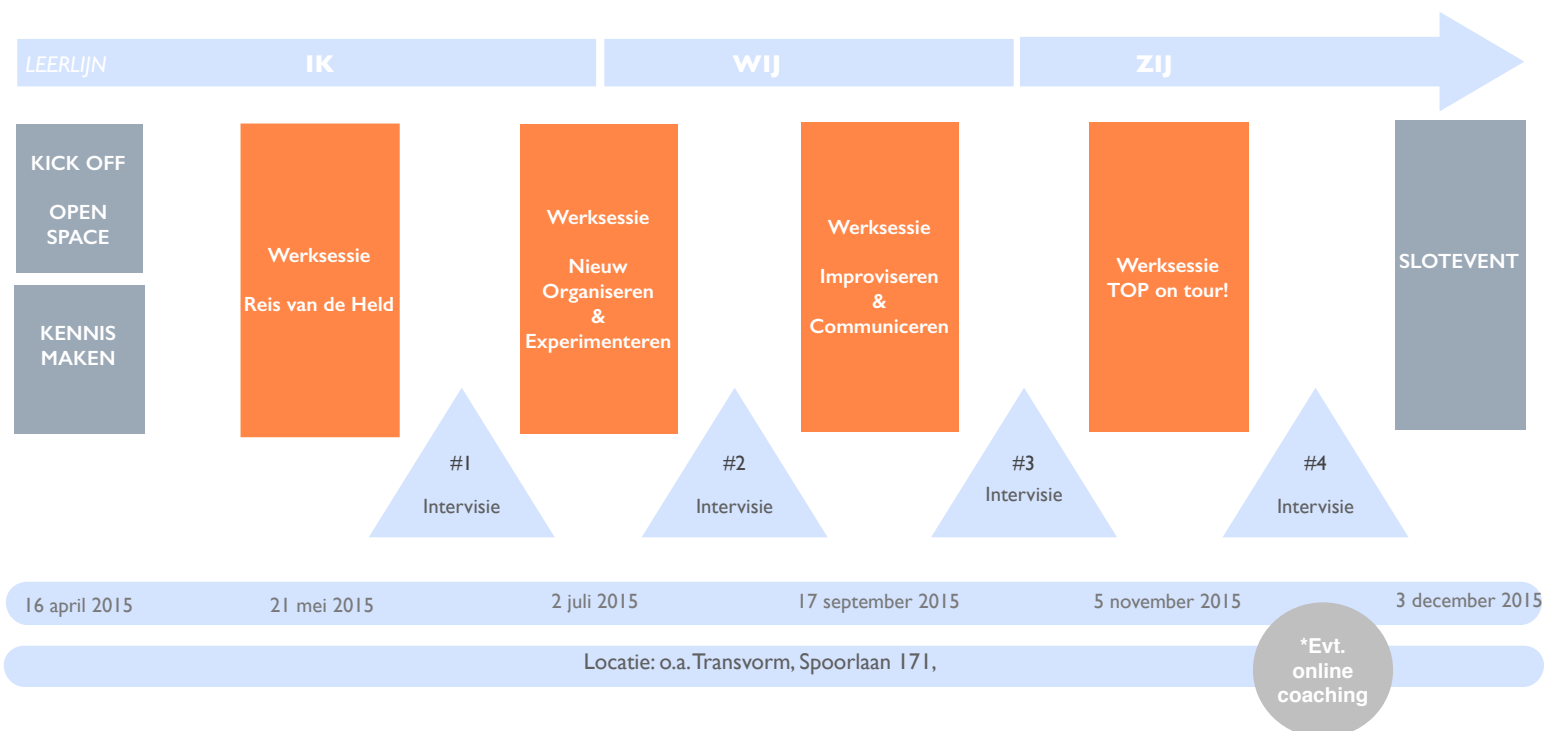
# (Start)opdracht

- Voorbereidingen op de workshops.  
huiswerkopdracht ontvang je 2 weken tevoren.
- Vanaf workshop Nieuw Organiseren: experimenten in eigen organisatie
- Workshop ?: co-creatie
- Slot Young Professionals als inspirators bij de World Café oid

# Collegiale Coaching of Intervisie



## Transvorm Ontwikkel Programma (TOP)



# Wat gaan we doen?

- Wat is Collegiale Coaching en waarom?
- Groepen maken en aan de slag?
- Afspraken maken..agenda erbij.
- Vragen?

# Collegiale coaching I

- Gesprekken bij de koffieautomaat: een toevallige uitwisseling van ervaringen
- problemen....bagatelliseren, snelle tips en oplossingen, overnemen van het probleem, gemeenschappelijk vijand, rol van slachtoffer..



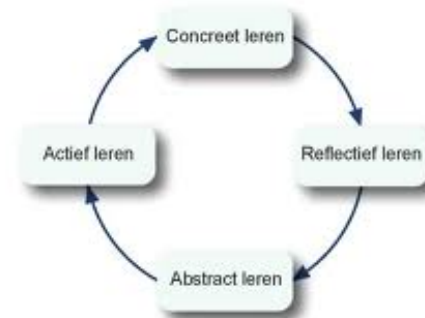
# Collegiale Coaching II

- Gericht op het onderzoeken, exploreren van problemen en oplossingen
- Verbrede en verdiepte kijk op je probleem en een scala aan oplossingen
- Experimenteren met coachen



# Organiseren van de reflectie

- welk aandeel heb ik mbt bepaalde situatie?
- wat dragen omstandigheden bij?
- wat dragen anderen (collega's) bij?
- wat is het aandeel van de organisatie als geheel?
- leercirkel Kolb
- .....





# Vorm

- Collegiale Consultatie
- Nu ter ondersteuning van het TOP
- Casus, vraag inbrengen

# Wat wil je van je collega's?

- Ik wil spuien en op zoek naar een luisterend oor
- Ik wil delen en zoek herkenning
- Ik wil feedback en vraag reactie op mijn gedrag
- Ik wil reflectie op zoek naar oplossingsmogelijkheden
- Ik wil een goede probleemdefinitie

# Procesbegeleider: belangrijke rol

- begeleider van het proces
- deze rol afwisselen
- soms professionele begeleiding

# Procesbegeleider

- neemt niet deel aan bespreking van de inhoud
- faciliteert het proces
- nodigt probleeminbrenger uit boodschap te formuleren (ik-boodschap)
- andere leden zijn natuurlijk ook verantwoordelijk voor proces
- waakt over de kwaliteit van de vragen

# Kunst van het vragen!

- Open en gesloten vragen
- Suggestieve vragen
- Vragen naar feiten, gesloten vragen....minder kans op reflectie
- Vragen naar gevoelens, drijfveren, behoeften, belemmeringen...meer kans op reflectie
- Stilte is ook belangrijk! Kijken, observeren...lichaamstaal..



# Wat wil je van je collega's?

- Ik wil spuien en op zoek naar een luisterend oor
- Ik wil delen en zoek herkenning
- Ik wil feedback en vraag reactie op mijn gedrag
- Ik wil reflectie op zoek naar oplossingsmogelijkheden
- Ik wil een goede probleemdefinitie

# Voorwaarden voor succes

- deelnemers moeten erin geloven
- op de hoogte van de methodiek
- altijd de verantwoordelijkheid voor inbreng
- vraag/probleem moet actueel zijn en een last
- probleeminbrenger wil verandering/verduidelijking
- frequentie, aanwezigheid, vertrouwen....

# Vormen van een groep:

- diversiteit, verschil in ervaring etc.
- planning 2-3 uur tussen workshops (zie programmastructuur)
- plaats bepalen
- wisselende procesbegeleider
- afspraken mbt privacy, veiligheid
- altijd aanwezig
- verantwoordelijk voor eigen leerproces