

Community of Practice

Nieuw Organiseren

DE START
20 maart 2014



Programma

- 👁 12.00 – 13.00 ontmoet & lunch
- 👁 13.00 – 13.30 welkom & intro #CoPnieuworg
- 👁 13.30 – 14.00 kennismaken
- 👁 14.00 – 16.00 werkatelier
- 👁 16.00 – 16.40 terug in de cirkel
- 👁 16.40 – 17.00 proost!

Initiatiefnemers



BroosZ



Pioniers



Community of Practice?

- Collectief doel
- Vergelijkbare contexten & uitdagingen
- Complexiteit
- Leren door co-creatie van 'practioners'
- Minimale context, maximale zelforganisatie
- Mogelijkheden vanuit behoeften, wil, verlangen

Een lerende aanpak

- vorm: CoP methodiek (Etienne Wenger)
- een logische keus voor vernieuwing en Nieuw Organiseren
- fouten zo snel mogelijk maken (Chris Argyris)
- CoP een voertuig voor jezelf en je eigen organisatie, werkveld.....

Nieuw Organiseren?

- het verbinden van zelforganiserende vakmensen met elkaar (zelforganiserende teams en netwerken)
- op basis van wederzijds vertrouwen
- met het oog op een collectieve ambitie die uiting geeft aan wat zij voor de samenleving willen betekenen

Kernbegrippen Nieuw Organiseren

Vakmanschap, Verbinding,
Vertrouwen

Zelforganisatie

Wie het weet mag
het zeggen

Regelruimte

Primaire proces
centraal



Teams centraal

Organiseren
rondom de klant

Bijdrage aan
de Samenleving,
niet het halen planning

Organisatie paradigma
van de 21e eeuw

Sociale technologie
enabler

Nieuw Organiseren?

- effectiever
- efficiënter
- flexibeler
- innovatiever
- menselijker
- normaler
- gezonder
- zingevender

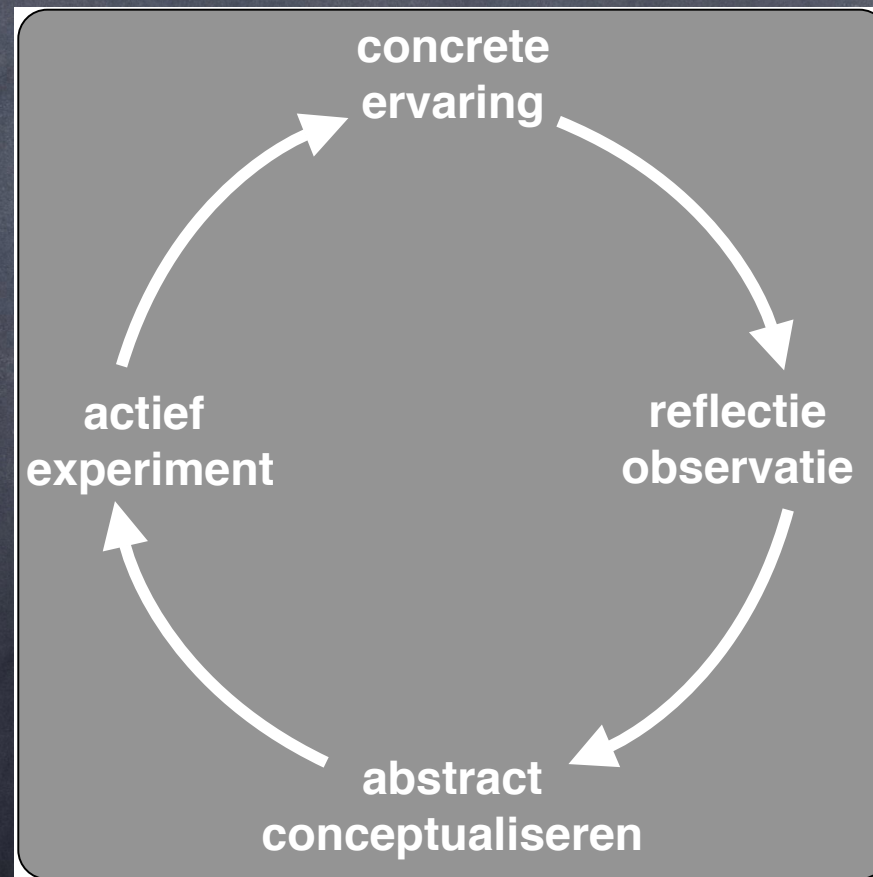
Context van leren

- #CoPnieuworg als 'kloppend hart'
- storytelling, workshops, onderzoeksmethodes
- in elkaars keuken kijken
- dilemma's en vragen voorleggen
- de 'plek van de moeite' ontdekken
- 'wat werkt' versterken

Niet uitgestippeld....

- Informeel & Spontaan leren (zelforganisatie)
- Ervaring delen & Samen aan het werk
- Kritische reflectie
- Kennisoverdracht en kennisuitwisseling,
Webinars, Unconferences
- Naar gedeelde visie op NIEUW ORGANISEREN

DE LERENDE ORGANISATIE KAN NU PAS VAN DE GROND KOMEN!



Onze Ambitie?

- Herberg(en)!
- Plek van de werkelijke gesprekken en de ontmoeting
- Inspiratie tussen vernieuwers
- Startpunt van experimenten, proeftuinen, kleine en grote bewegingen
- Versneller en 'besmetter' van goed werkende ontwikkelwegen
- Hier en Nu Leerpraktijk ('Be the Change You want to See')

Oogsten & Delen

- schrijven, bloggen, artikelen, filmpjes
- dialogen, verbeelding, onderzoek
- online & offline
- E-book, portret...

In het Werkatelier op zoek naar...

- Tafel I

Wat zijn jouw individuele kernvragen en kerndilemma's?

- Tafel II

Wat zijn de kernvraagstukken binnen jullie organisaties of organisatie onderdelen?

In het Werkatelier op zoek naar...

- Tafel III

Wat zijn Nieuw Organiseer experimenten waaraan je zelf bijdroeg/bijdraagt die goed werken en welke 'werkende principes' lijken daar cruciaal in te zijn?

- Tafel IV

Welke suggesties hebben jullie voor een succesvolle #CoPnieuworg (verwachtingen, werkvormen, gasten, bezoeken, valkuilen en een mogelijke Webinargast voor juni!

Praktische Zaken!

- Mooi en belangrijk: 100% deelname

- Data:

- 5 juni 2014
 - 19 juni 20.00 uur: Webinar
 - 25 september 2014
 - 27 november 2014 (hele dag)
 - 5 maart 2015
 - 28 mei 2015
 - 10 september 2015
 - 19 november 2015 (hele dag)

- Unconferences: hele dag, middag, avond....

- Webinar met je hele organisatie!

- Dropbox | Centrale Locatie | Bijdrage

- ..

Vragen?