

Beste pionier,

Hierbij nog een terugkoppeling van onze laatste bijeenkomst in Amsterdam op 27 november jl.

Heleen Bouwmans nam ons mee in haar verhaal over de geschiedenis van ABC, de trends en ontwikkelingen in het onderwijs en over de florerende leerling, de inspirerende school en de virtueuze leerkracht! Heleen vroeg ons ook mee te denken en eindigde haar presentatie met deze drie vragen:

- Hoe krijgen we snelheid in innoveren in de inhoud en in de bedrijfsvoering: wat werkt en wat werkt niet?
- Inhoudelijke oriëntatie: hoe vliegen we verder?
- Laten landen nieuwe aanpak, producten. Hoe krijg je gedeeld perspectief?

Mocht je nog adviezen en ideeën hebben, laat het weten in onze [LinkedIn groep](#) bijvoorbeeld. De presentatie is na te lezen en te vinden op onze [website](#) (username: COP Nieuw Organiseren, Password: 2014innovatie).

‘Wees niet bang’

Een aantal van ons woonde ook de avond van Jan Rotmans bij, die zijn nieuwste boek ‘[Verandering van Tijdperk](#)’ introduceerde en ook via livestream te volgen was. Rotmans reikte aan Freek de Jonge zijn eerste exemplaar uit die ons vervolgens trakteerde op een passende gedicht voor moedige kandelaars: ‘[Wees niet Bang!](#)’ Kijk [hier](#) voor meer informatie over het initiatief Nederland Kantelt.

Op 5 maart 2015 veranderpraktijk centraal!

Vooruitkijkend ontmoeten we elkaar weer op 5 maart a.s. Gegevens over locatie en programma volgen nog. Belangrijk om daar weer de eigen veranderpraktijk centraal te stellen! En we willen ook graag aandacht besteden aan aanpakken, methodieken en interventies die deze beweging kunnen ondersteunen.

Schrijfproces (voor wie dat graag wil)

Guido van de Wiel was er om kennis met ons te maken en om te onderzoeken hoe hij de CoP NO kan ondersteunen en begeleiden in het delen van de kennis en ervaring over de eigen veranderpraktijken. Er ontstonden verschillende ideeën over de vorm e.d. We willen graag het creatieve proces op gang brengen en hebben een minimale tijdsstructuur bedacht. Voor degenen die willen bijdragen belangrijk om te weten!

1. Minimale structuur

Hoe nu het schrijven van een boekwerk te starten, is best een zoekproces. Dat zoeken hoort ook bij nieuw organiseren. Om een beginpunt te creëren, stellen we graag het volgende kader en de volgende uitlokkende structuur voor.

2. Boekwerk(je) als uitgangspunt

Er kwamen verschillende en creatieve vormen voorbij. Suggesties als een kaartenspel met foto’s en/of website-omgeving zijn supergaaf. We stellen voor (ook in overleg met Sonia Sjollega, directeur van St.Innovatief in Werk) een boekwerk(je) fysiek en/of als E-book uit te geven. De andere ideeën, zoals het kaartenspel, kunnen wellicht ook opgepakt worden, maar via een andere weg. Guido kan ons helpen bij het schrijven. Soorten van bijdragen zoals het verhaal van De Reis van de Held gebruiken, verhaal schrijven aan de hand van Twitterstream, verhaal aan de hand van Interviews van collega’s etc. zijn prima!

3. Levend document met vier deadlines

We laten het boekwerk groeien als een levend document. Om een soort ritme in het vergaren van verhalen en inzichten te krijgen, prikken we nu meerdere momenten in de tijd als tussentijdse deadlines. Deze data (deadlines zonder outputcriteria) helpen hopelijk als een soort processturing.

Na elke deadline kijkt Guido – eventueel met een klein redactieteam - welke stukken er geschreven zijn en zal hij – evt met redactieteam - rode draden gaan trekken.

4. Deadlines in 2015

1e deadline: **26 februari** (week vooraf aan bijeenkomst van 5 maart)

2e deadline: **21 mei** (week vooraf aan bijeenkomst van 28 mei)

3e deadline: **25 juni** (voor de zomervakantie)

Redactionele deadline voor het hele boek: **17 september** (week na de bijeenkomst van 10 september)

Verschijning: **19 november (presentatie bij laatste CoP NO bijeenkomst)**

5. Doelstelling en helpende insteken!

De ambitie is rond de eigen veranderpraktijk verhalen en ervaringen en ideeën naar buiten te brengen. Met als doel anderen te inspireren, handvatten aan te reiken en wellicht vertrouwen te geven ook stappen te zetten! En mogelijk ook op deze manier ook een bijdrage te leveren aan 'de theorie'. De boeken zijn geschreven, maar hoe ziet die ervaringspraktijk eruit? Dat zijn veelal persoonlijke verhalen. Hoe doe je dat? Welke aanpakken of methodieken gebruik je? Wat zijn prachtige en kleine momenten van inspiratie? Welke interventies? Wat zie je gebeuren? Wat is je eigen leerweg? Vanuit welk verlangen of ambitie ben je hiermee of zijn jullie bezig? De koppeling aan het Grote Verhaal van de context waarin jij je beweegt, de organisatie, de maatschappelijke en politieke context, is interessant. Het zou prachtig zijn als uit elke organisatie een verhaal komt!

6. Dropbox als Share-omgeving.

Om het levend document te laten groeien kun je jouw schrijfsels in de Dropbox plaatsen. Daar kun je ook de stukken van anderen lezen. In het document dat je aanlevert svp je naam en contactgegevens duidelijk vermelden. In de Dropbox vinden jullie binnenkort andere helpende insteken om te schrijven op een rij.

7. Redactieteam

Wil je in een (klein) redactieteam voor het boek, laat het dan aan Broosz weten. Hoe we de taken gaan verdelen als redactieteam, vullen we dan ter plekke in. Laat weten per ommekeer of je interesse hebt aan georgette@broosz.nl.

Feestdagen

Mocht je nog vragen, ideeën of suggesties hebben: wij zijn nu nog bereikbaar. Ons kantoor sluit op 24 december. Maandag 5 januari zijn we er weer. Broosz wenst jullie fijne kerstdagen toe en een verrassend, sprankelend 2015!

Reminder data CoP 2015

5 maart, 28 mei, 10 september en 19 november 2015.

Vriendelijke groeten, mede namens Jan,

Georgette Kempink