

Beste pionier,

Hierbij een terugkoppeling van de tweede ontmoeting van de Community of Practice Nieuw Organiseren en het webinar met Jaap Peters. Tevens kijken we vooruit.

1. De tweede ontmoeting

Deze vond plaats op 5 juni jl. in Zwolle. Het klooster van de Dominicanen zorgde voor een serene context. Dat gaf ons de gelegenheid deze middag stil te staan bij vragen en venijnige vraagstukken die op de voorgrond stonden bij aanwezigen. Na een korte introductie van Jan Smit stonden we stil bij de boekpresentatie van Lenette Schuijt. Een bijzonder doordacht boek over Nieuw Organiseren. Naast verdere kennismaking met een paar nieuwe pioniers die zich hadden aangesloten, was het woord aan Bianca Meekers van de Gemeente Zwolle. Klik [hier](#) voor een fotoimpressie.

*Onze **literatuurtip**: [Wat bezielt ons?](#) van Lenette Schuijt.

2. Waarderend onderzoeken bij de gemeente Zwolle

Bianca Meekers deelde haar ervaring met *de organisatiebrede dialoog* die op dit moment mede door haar is geïnitieerd rondom de vraag waar de gemeente Zwolle voor staat en wat haar koers concreet zou kunnen zijn. Dit in het licht van de gemeente Zwolle die volop aan het bewegen en experimenteren is naar een lichte en andere overheid.

Meekers: "Het komende jaar transformeert de gemeente Zwolle zich naar een gemeente die het aandurft om voorloper in Nederland te zijn als het gaat om de stad terug te geven aan haar inwoners. We streven naar een horizontale samenwerking, intern en extern, in een netwerkomgeving met burgers en partners in de stad. Zo realiseren we innovatie en participatie. Hierbij maken we optimaal gebruik van creativiteit, om zo met elkaar onze toekomst te creëren".

De organisatiebrede dialoog is een gekozen aanpak gebaseerd op de methode *Appreciative Inquiry*. Kern van deze aanpak, deze methodiek, is het waarderend onderzoeken van wat er IS. Door middel van vooropgestelde vragen worden de succesfactoren die, in dit geval, bijdragen aan het functioneren van de medewerkers (organisatie) die een actieve bijdrage leveren aan het teruggeven van de stad aan haar inwoners, duidelijker zichtbaar en gedeeld.

*Een **literatuurtip** van Bianca: [Van Kiem tot Kracht](#) van Saskia Tjebkema.

Een aanpak die, denken wij, door de dialoog als uitgangspunt te nemen, bijzonder goed past bij Nieuw Organiseren, waarbij dwars door de organisatie heen medewerkers in gesprek gaan, maar ook over de grenzen heen van de organisatie, en dus burgers en organisaties worden uitgenodigd ook mee te praten.

3. Terugkijken webinar Jaap Peters en Jan Smit

Donderdag 19 juni jl. organiseerden we het webinar met Jaap Peters. Mocht je niet in de gelegenheid zijn geweest in te loggen, kun je [hier](#) het 1e deel van het webinar terugkijken. De slides van de presentatie kun je via [Slideshare](#) bekijken. Dank aan de deelnemers voor het enthousiasme en de input tijdens het webinar! Er waren op het hoogtepunt van het online-college ruim 80 mensen ingelogd en er was veel respons. Zie [hier](#) een paar foto's. Jaap Peters schreef een korte [blog](#) over zijn ervaring met het webinar. Zo ook besteedde het platform [nieuworganiseren.nu](#) er aandacht aan.

***Literatuurtip** in het kader van Rijnlands Organiseren: [Nieuwe Tijden, Anders Organiseren](#), E-book van Harold Janssen en Jaap Peters.

4. De ING in beweging op 25 september van 12.30 tot 17.00 uur

Vooruitkijkend ontmoeten we elkaar weer 25 september a.s. Dit keer zal Irene van der Laan (Sr Expert Organisational Development) van ING ons ontvangen in Amsterdam. Op de precieze invulling van die middag en de locatie e.d. zullen we tijdig in september terugkomen. We zullen in ieder geval stil staan bij het proces van Nieuw Organiseren bij een bank als de ING. Daarnaast zal er weer ruimte zijn om venijnige vraagstukken, succeservaringen of aanpakken en methodieken die goed werken in te brengen en te delen. Houd de middag, van 12.30 tot 17.00 uur, in ieder geval vrij!

5. Delen!

Blijf vooral ook meedenken hoe we onze ervaringen kunnen bundelen en delen. We denken aan het maken van een E-book of een website waar we de verhalen en ervaringen verzamelen gaandeweg het proces bij de aangesloten organisaties. Alle pioniers kunnen daaraan bijdragen. Irene van der Laan wil graag het proces tot nu toe, bij de ING in een verhaal vatten bijvoorbeeld. Ook tussen de sessies door kunnen interessante processen ontstaan door ons online te verbinden met elkaar, zoals de vraag om support van Marten Dijkstra van Menzis via de mail vorige week. Deze vraag om hulp en de tips en adviezen die worden gegeven zijn het zeker waard om te delen. Dat is nou juist de bedoeling van de CoP!

6. Groepskorting!

Iets anders. Op 7 oktober vindt het grote nieuworganiseren.nu event 2014 plaats in Den Haag. Leden van de CoP krijgen een groepskorting. Geef je op **vóór 7 augustus** dan betaal je slechts € 199,00. Dan wel invullen dat je deelnemer van de CoP bent! Klik hier voor meer [informatie en aanmelden](#). Broosz is uitgenodigd om op het grote podium iets te vertellen. Daarnaast zijn we uitgenodigd om een workshop vorm te geven. Ik nodig je uit mee te denken (en doen) wat we vanuit de CoP aan deze dag kunnen en willen bijdragen.

7. Vakantie Broosz

Mocht je nog vragen, ideeën of suggesties hebben: wij zijn nu nog bereikbaar. Ons kantoor sluit van vrijdag 25 juli tot en met 17 augustus.

Alle info staat weer op onze [website](#).

Inloggegevens:

Username: CoP Nieuw Organiseren; Password: 2014innovatie

Voor wie op vakantie gaat heel veel plezier! En voor de andere pioniers die doorwerken.... veel succes met het maken van weer een volgende stap! Tot de 25e september.

Vriendelijke groeten, mede namens Jan,

Georgette Kempink