

Talentvolle young professionals zijn essentieel voor het vormgeven van de zorg- en welzijnsorganisatie van de toekomst. Transvorm ontwikkelt voor hen een pilotprogramma om hun betrokkenheid en actieve rol te stimuleren.



Rianne van den Heuvel

“Wakker het vonkje aan waarin die gedrevenheid zit”

Ook voor de sector zorg en welzijn zijn ze waardevol: jonge, ambitieuze, hoogopgeleide medewerkers met een frisse blik. Hoe ervaren young professionals het zelf om in deze sector te werken en welke kansen liggen er op dit gebied? Hierover vertelt de enthousiaste Rianne van den Heuvel (25). Zij volgde de bachelor Sociaal Pedagogische Hulpverlening en deed daarna de master Ecologische Pedagogiek. Nu is zij waarnemend teamleider bij Herlaarhof.

Met veel plezier geeft ze leiding aan een team van twaalf medewerkers. Ook is Rianne lid van het discussieplatform Young Professionals van de Provinciale Raad Gezondheid. Onder andere door haar zorgzame karakter wist Rianne al op jonge leeftijd dat ze in de sector zorg en welzijn wilde werken. Ze is kritisch en wil een verschil maken in de wereld. Als teamleider probeert ze samen met haar collega's de zorg voor kinderen die te maken hebben met psychiatrische problematiek zo goed mogelijk

zijn binnen de organisatie, zijn ze in staat scherpe vragen te stellen. Als wij als leidinggevend beter naar hen luisteren, kunnen zij een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van onze organisaties. Juist in tijden van onzekerheid en bezuinigingen hebben we in de zorg die reflectie nodig. Daarom is het belangrijk dat we anders gaan denken.”

Meedenken over beleid

Rianne denkt dat jonge medewerkers zich eerder volgend opstellen tegen-

ruimte om zichzelf te kunnen zijn. Dat is een punt waarmee leidinggevend bewuster aan de slag kunnen gaan, want daardoor kunnen young professionals hun competenties nog beter benutten.” Ook Rianne kreeg tijdens haar loopbaan eens te horen dat er verder geen mogelijkheden meer voor haar waren. Een gemiste kans, zo vindt zij. “Het mooiste is wanneer medewerkers zichzelf laten zien zoals ze zijn. Wanneer zij van zichzelf durven laten horen, ontstaat een verschil. Dat is een kracht die we in de sector zorg en welzijn meer kunnen benutten. Het gaat erom dat we medewerkers rechtdoen aan de competenties die zij hebben. Wanneer we die vlam aanwakken, kunnen we veel betere zorg leveren.” ■

“Het mooiste is als medewerkers zichzelf laten zien zoals ze zijn”

te organiseren. Daarbij wil ze anticiperen op de behoefte van cliënten en hun ouders. Ook wil ze rekening houden met veranderingen vanuit de overheid. “Ik zoek constant naar de balans tussen die verschillende facetten”, vertelt Rianne zichtbaar gedreven. “Hierop inspelen creëert steeds nieuwe mogelijkheden. Dat is voor mij de uitdaging.”

Denken buiten de gebaande paden

Young professionals zoals Rianne zijn er meer. Toch worden hun competenties niet altijd volledig benut. Dat vindt Rianne een gemiste kans. “Pas afgestudeerden stappen vaak heel ambitieus in het veld. Vervolgens wordt het vlammetje waarin die gedrevenheid zit gedoofd in plaats van aangewakkerd. De oorzaak kan zijn dat een jonge medewerker nog op zoek is naar een manier om zijn mening te laten horen. Ook kan het te maken hebben met een bepaalde vorm van macht of met bepaalde organisatiestructuren. Daarom is het belangrijk om de afstand tussen de verschillende lagen te verkleinen. Ook young professionals moeten in gesprek kunnen gaan met een directeur.” Een van hun sterke kanten is hun kritische blik. “Doordat ze nieuw

over ervaren collega's. “Dat kan hen beperken in de stappen die zij kunnen maken.” Het is belangrijk dat zij mogelijkheden krijgen. Young professionals hebben namelijk hart voor hun werk, zijn leergierig en willen zich blijven ontwikkelen. Dit zouden werkgevers veel meer kunnen stimuleren. “Young professionals zijn constant op zoek naar uitdaging en input, zoals een opleiding of cursus, deelname aan een symposium of meedenken bij een moeilijke casus. Die kansen moeten zij ook krijgen en daaruit ontstaat de meerwaarde voor beide partijen. Misschien stoten zij hun neus een keer, maar dat is geen reden om hen overal voor te behouden. Daarnaast is het voor jonge mensen leuk om initiatieven te ontwikkelen waarin zij kunnen meedelen over het beleid, zoals een discussieplatform. Young professionals kansen geven, daar gaat het om.”

Alle competenties benutten

Ook met kleine dingen kunnen young professionals gestimuleerd worden. “Soms hebben medewerkers net een duwtje in de rug nodig. Geef hen het gevoel dat zij er mogen zijn en dat zij mogen zeggen wat zij vinden. Ze hebben behoefte aan vertrouwen en

